

แบบรายงานข้อมูลสารสนเทศ (Information Report Center : IRC)
โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
ประจำปี เดือน กันยายน พ.ศ 2565
โรงเรียนตาดินราษฎร์วิทยาคาร กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายตาดินกะฮาด

ลำดับ ที่	เรื่อง	เกี่ยวข้องกับงานโรงเรียน (มากที่สุด)				
		วิชาการ	บริหารงาน บุคคล	บริหาร งบประมาณ	บริหาร ทั่วไป	นโยบาย
1.	วันที่ 1-2 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 โรงเรียนตาดินราษฎร์วิทยาคาร ได้ จัดการแข่งขันกีฬาภายใน “ตาดิน เกมส์” เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีสุข นิสัยในการดูแลสุขภาพและออก กำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้ นักเรียนสุขภาพกายที่ดี ส่งเสริมให้ นักเรียนมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ และปลูกฝังให้นักเรียนห่างไกลยา เสพติด		/			
2.	วันที่ 9 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 ผู้บริหาร ครูผู้รับผิดชอบดูแลระบบ ประเมิน ITA สถานศึกษาออนไลน์ โรงเรียนตาดินราษฎร์วิทยาคาร ได้ เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้าง จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา (โครงการโรงเรียน สุจริต) ปีการศึกษา 2565 ณ ห้อง ประชุมจตุภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3		/			
3.	วันที่ 10 เดือนกันยายน 2565 ครู ผู้รับผิดชอบได้เข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการกระบวนการจัดการ เรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL Training ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อเป็น การส่งเสริมครูและบุคลากรทางการ ศึกษาพัฒนาการออกแบบการ					

ลำดับ ที่	เรื่อง	เกี่ยวข้องกับงานโรงเรียน (มากที่สุด)				
		วิชาการ	บริหารงาน บุคคล	บริหาร งบประมาณ	บริหาร ทั่วไป	นโยบาย
3.	จัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริง เสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning		/			
4.	วันที่ 14 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 ผู้บริหาร และคณาจารย์เข้าร่วมประชุมประจำเดือนกันยายน ณ ห้องประชุมโรงเรียนตาเนนราษฎร์วิทยา		/			
5.	วันที่ 14 กันยายน 2565 ครูผู้รับผิดชอบเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล OBEC Content Center จำนวน 8 ชั่วโมง					
6.	วันที่ 22 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 คณะครูโรงเรียนตาเนนราษฎร์วิทยา การได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement) ประจำปีงบประมาณ 2565 นำโดยนายณัฏฐพงศ์ บุญหนา ผู้อำนวยการสถานศึกษา นางวาสนา เชื้อจำรูญ ศึกษานิเทศก์ ประจำเครือข่ายตาเนนกะฮาด นายประหลาด ไม้สันเทียะ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement) ประจำปีงบประมาณ 2565					

ลำดับ ที่	เรื่อง	เกี่ยวข้องกับงานโรงเรียน (มากที่สุด)				
		วิชาการ	บริหารงาน บุคคล	บริหาร งบประมาณ	บริหาร ทั่วไป	นโยบาย
7.	วันที่ 26 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565 คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน เงินเดือนโรงเรียนตาดินราษฎร์ วิทยาคาร เข้าร่วมประชุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะครู เพื่อประกอบการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)		/			
รวม			7			

รายละเอียดการรายงาน ข้อมูลสารสนเทศได้เสนอตามลำดับที่ประกอบดังแนบ

1. วันที่ 1-2 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 โรงเรียนตาดินราษฎร์วิทยาคาร ได้จัดการแข่งขันกีฬาภายใน “ตาดินเกมส์” เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีสุขนิสัยในการดูแลสุขภาพและออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้นักเรียนสุขภาพกายที่ดี ส่งเสริมให้นักเรียนมีความรักสามัคคีในหมู่คณะและปลูกฝังให้นักเรียนห่างไกลยาเสพติด ส่งผลให้ ผู้เรียนได้มีการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ และสังคม แสดงออกถึงกิจกรรมกีฬาที่ตนเองชอบ และถนัด มีโอกาสร่วมทำกิจกรรมทางด้านกีฬา-กรีฑา แสดงออกถึงความสามัคคีเป็นหมู่คณะ มีระเบียบวินัย รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และได้รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลจากสิ่งเสพติด



2. วันที่ 9 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 ผู้บริหาร ครูผู้รับผิดชอบและระบบประเมิน ITA สถานศึกษาออนไลน์ โรงเรียนตาดเนินราษฎร์วิทยาฯ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีการศึกษา 2565 ณ ห้องประชุมจตุภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต 3

ส่งผลให้ โรงเรียนตาดเนินราษฎร์วิทยาฯ ได้รับแนวทางในการดำเนินการ ITA ประจำปีการศึกษา 2565 และนำมาพัฒนางานภายในโรงเรียนเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผู้เรียนเกิดคุณลักษณะ 5 ประการ คือ ทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานการบริหารงาน โรงเรียน โดยผู้บริหารและครูเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ และขยายผลการดำเนินงานเข้าสู่ชุมชน รวมทั้งให้ชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับโรงเรียน



3. วันที่ 10 เดือนกันยายน 2565 ครูผู้รับผิดชอบได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL Training ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อเป็นการส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริง เสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning

ส่งผลให้ ครูผู้รับผิดชอบที่เข้าร่วมการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning มีการพัฒนาตนโดยการนำความรู้จากการเข้าร่วมอบรมมาปรับใช้กับนักเรียนในชั้นเรียนโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล และสามารถเผยแพร่และนำความรู้มาประยุกต์ในโรงเรียนตาดเนินราษฎร์วิทยาฯ ได้



4. วันที่ 14 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 ผู้บริหาร และคณาจารย์เข้าร่วมประชุมประจำเดือนกันยายน ณ ห้องประชุม โรงเรียนตาเนินราษฎร์วิทยาคาร

ส่งผลให้ คณะครูโรงเรียนตาเนินราษฎร์วิทยาคารได้รับทราบแนวทางในการดำเนินงานจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ประเมินหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานร่วมกัน และติดตามงานจากการประชุมในครั้งก่อน ๆ ทำให้การทำงานไม่เกิดข้อผิดพลาดตกหล่น และยังเป็นการช่วยกระตุ้นให้เกิดความรับผิดชอบ



5. วันที่ 14 กันยายน 2565 ครูผู้รับผิดชอบเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล OBEC Content Center จำนวน 8 ชั่วโมง

ส่งผลให้ ได้รับความรู้และทักษะความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นทักษะด้านดิจิทัลพื้นฐานที่จะเป็นตัวช่วยสำคัญในการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นในลักษณะ “ทำน้อย ได้มาก” หรือ “Work less but get more impact” และช่วยสร้างคุณค่า (Value Co-creation) และความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (Economy of Scale)



6. วันที่ 22 เดือนกันยายน พ.ศ.2565 คณะครูโรงเรียนตาเนินราษฎร์วิทยาคาร ได้รับการประเมินผลการพัฒนา
งานตามข้อตกลง (Performance Agreement) ประจำปีงบประมาณ 2565 นำโดยนายณัฐพงษ์ บุญหนา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา นางวาสนา เชื้อจำรูญ ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่ายตาเนินกะฮาด นายประหลาด ไม้
สันเทียะ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement) ประจำปี
งบประมาณ 2565

ส่งผลให้ คณะครูโรงเรียนตาเนินราษฎร์วิทยาคารได้พัฒนาตนเองและดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบและ
ต่อเนื่อง สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน ความต้องการจำเป็น องค์ความรู้ใหม่ หรือตามนโยบาย หรือแผนกล
ยุทธ์ของหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการต้นสังกัด โดยนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนา
ตนเองมาพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน



7. วันที่ 26 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565 คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนโรงเรียนตาเนินราษฎร์วิทยากร เข้า
ร่วมประชุม ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะครู เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

ส่งผลให้ ได้รับทราบแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)

